

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA
PT. SWADAYA GRAHA GRESIK**

SKRIPSI



Oleh:

Hariyanto

0513010144/FE/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2010**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA
PT. SWADAYA GRAHA GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi**



Diajukan oleh :

Hariyanto

0513010144/FE/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2010**

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karuniaNya yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. Berkat rahmatNya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan skripsi dengan judul **“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA PT. SWADAYA GRAHA GRESIK”**

Sebagaimana diketahui bahwa penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE). Walaupun dalam penulisan skripsi ini penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran dan bantuan maupun dorongan dari beberapa pihak maka skripsi ini tidak akan mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. H. R. Dhani Ichsanuddin N, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya.
3. Bapak Drs. Ec. Saiful Anwar, Msi, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya
4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, Msi, Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Ibu Dra. Ec. Dyah Ratnawati, MM, Selaku Dosen Wali selama kuliah ini.
6. Ibu Dra. Ec. Tituk DW, MM, Aks, Selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran dan kerelaan telah membimbing dan memberi petunjuk yang sangat berguna sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Kedua orang tuaku, kakak - kakakku tercinta terima kasih atas doa, kasih sayang, dukungan dan bantuannya secara moril maupun materiil yang telah diberikan selama ini.
8. Teman-temanku yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.
9. Terima kasih kepada manajemen PT. SWADAYA GRAHA GRESIK atas bantuan dan dukungan atas terselesaikannya skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.

Akhirnya penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan skripsi ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan di masa mendatang. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Surabaya, Juni 2010

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABTRAKSI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Pengertian Akuntansi Secara umum	16
2.2.2 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	17
2.2.3 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	17
2.2.3.1 Peranan Sistem informasi Akuntansi	18

2.2.3.2 Jenis Sistem Informasi Akuntansi	19
2.2.3.3 Pengembangan Sistem Informasi	22
2.2.3.4 Penggunaan Komputer Dalam Sistem Informasi Akuntansi	23
2.2.3.5 Para Pemakai Informasi Akuntansi	25
2.2.3.6 Tujuan Sistem Informasi	28
2.2.4 Akuntansi Keprilakuan	29
2.2.5 Kinerja Sistem Informasi Akuntansi	29
2.2.5.1 Kepuasan Pemakai Sistem Informasi	30
2.2.5.2 Pemakaian Sistem	31
2.2.5.3 Kualitas Sistem Informasi	32
2.2.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi	33
2.2.6.1 Dukungan Manajemen Puncak	33
2.2.6.1.1 Pengertian Manajemen	33
2.2.6.1.2 Fungsi Manajemen	34
2.2.6.1.3 Tingkatan Manajemen	35
2.2.6.1.4 Pengertian Dukungan Manajemen Puncak	36
2.2.6.2 Partisipasi Pemakai	37
2.2.6.3 Kemampuan Teknik Personal	39

2.2.7 Teori yang Berpengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi	40
2.2.8 Teori Yang Berpengaruh Partisipasi Pemakai Terhadap Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi	42
2.2.9 Teori yang Berpengaruh Kemampuan Teknik Personal Terhadap Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi	43
2.2.10 Teori yang Berpengaruh Dukungan Manajemen Puncak, Partisipasi Pemakai, Kemampuan Teknik Personal Terhadap Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi	44
2.3 Kerangka Pikir	45
2.4 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	48
3.1.1 Definisi Operasional	48
3.1.2 Pengukuran Variabel	50
3.2 Teknik Penentuan Sampel	54
3.3 Teknik Pengumpulan Data	55
3.3.1 Jenis Data	55
3.3.2 Sumber Data	55
3.3.3 Pengumpulan Data	56

3.4 Uji Kualitas Data	57
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	57
3.4.2 Uji Normalitas	58
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	59
3.4.4 Teknik Analisis	61
3.4.5 Uji Kecocokan Model	62
3.4.6 Uji Hipotesis	62
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	63
4.1.1. Sejarah Perusahaan	63
4.1.2. Struktur Perusahaan	66
4.1.3. Aktivitas Perusahaan	70
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	74
4.2.1. Hasil Pengujian Validitas	74
4.2.2. Hasil Pengujian Reabilitas	78
4.2.3. Deskripsi Variabel Penelitian	79
4.2.3.1. Deskripsi Variabel Dukungan Manajemen	
Puncak (X_1)	79
4.2.3.2. Deskripsi Variabel Partisipasi Pemakai (X_2)	80
4.2.3.3. Deskripsi Variabel Kemampuan Teknik Personal	
Sistem Informasi (X_3)	81

4.2.3.4. Deskripsi Variabel Pengembangan Sistem	
Informasi Akuntansi (Y)	82
4.3. Analisis Regresi Linier Berganda	84
4.3.1. Hasil Pengujian Normalitas	84
4.3.2. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	85
4.3.3. Persamaan atau Model Regresi Linier Berganda	87
4.3.4. Hasil Pengujian Kecocokan Model	88
4.3.5. Hasil Pengujian Hipotesis	89
4.4. Pembahasan	91
4.4.1. Implikasi Penelitian	95
4.4.2. Perbedaan Penelitian Sekarang Dengan Penelitian Terdahulu	95
4.4.3. Keterbatasan Penelitian	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1. Kesimpulan	98
5.2. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Laba Rugi PT. SWADAYA GRAHA Gresik	
	Tahun 2005 – 2008	5
Tabel 2.1.	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1.	Hasil Uji Validitas Variabel Dukungan Manajemen	
	Puncak (X_1)	74
Tabel 4.2.	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Pemakai (X_2)	75
Tabel 4.3.	Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Teknik Personal Sistem	
	Informasi (X_3) Putaran Ke-1	76
Tabel 4.4.	Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Teknik Personal Sistem	
	Informasi (X_3) Putaran Ke-2	76
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Sistem Informasi	
	Akuntansi (Y)	77
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.7.	Deskripsi Variabel Dukungan Manajemen Puncak (X_1)	79
Tabel 4.8.	Deskripsi Variabel Partisipasi Pemakai (X_2)	80
Tabel 4.9.	Deskripsi Variabel Kemampuan Teknik Personal Sistem	
	Informasi (X_3)	81
Tabel 4.10.	Deskripsi Variabel Pengembangan Sistem Informasi	
	Akuntansi (Y)	83
Tabel 4.11.	Hasil Uji Normalitas	85

Tabel 4.12.	VIF (<i>Variance Inflation Factor</i>)	86
Tabel 4.13.	Korelasi Rank Spearman	86
Tabel 4.14	Persamaan Regresi	87
Tabel 4.15	ANOVA	89
Tabel 4.16.	Hasil Uji t	90
Tabel 4.17.	Rangkuman Perbedaan Penelitian Sekarang Dengan Penelitian Terdahulu	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Siklus Pengolahan Data dengan Manual	24
Gambar 2.2. Siklus Pengolahan Data dengan Komputer	25
Gambar 2.3. Bagan Kerangka Pikir	47
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Swadaya Graha	67

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (Y)
- Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Dukungan Manajemen Puncak (X1), Partisipasi Pemakai (X2), dan Kemampuan Teknik Personal Pemakai Sistem Informasi (X3)
- Lampiran 3 Input Regresi
- Lampiran 4 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Dukungan Manajemen Puncak (X1)
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Partisipasi Pemakai (X2)
- Lampiran 6 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Kemampuan Teknik Personal Sistem Informasi (X3)
- Lampiran 7 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi (Y)
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA PT.SWADAYA GRAHA GRESIK

Oleh

Hariyanto

ABSTRAK

Fungsi informasi dalam suatu perusahaan adalah sebagai alat bantu pencapaian tujuan melalui penyediaan informasi, tetapi peranan yang penting dalam perusahaan tetaplah manusia sebagai penentu keputusan. Jadi peranan manusia dalam sistem informasi sangat vital, karena perencanaan dan perancangan sistem informasi harus lebih jauh memperhatikan dan melibatkan faktor manusia. Manajer puncak suatu perusahaan adalah para eksekutif pada puncak organisasi perusahaan yang bertanggung jawab atas kelangsungan hidup dan kesuksesan karyawan. Dukungan dan keterlibatan manajemen puncak ini memegang peranan penting dalam tahap siklus pengembangan sistem dan dalam keberhasilan implementasi sistem informasi. Adapun tujuannya untuk menguji secara empiris adanya dukungan manajemen puncak, partisipasi pemakai dan kemampuan teknik personal pemakai sistem informasi berpengaruh terhadap sistem informasi akuntansi.

Sampel yang digunakan adalah direktur keuangan, kepala divisi, kepala bidang yang berhubungan dengan keuangan pada PT. Swadaya Graha yang berjumlah 20 orang, variabel dalam penelitian ini adalah dukungan manajemen puncak (X_1), partisipasi pemakai (X_2) dan kemampuan teknik personal sistem informasi (X_3) sebagai variabel bebas sedangkan pengembangan sistem informasi akuntansi (Y) sebagai variabel terikat dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk menjawab perumusan masalah, hipotesis dan tujuan penelitian.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda adalah dukungan manajemen puncak tidak memberikan kontribusi terhadap pengembangan sistem informasi akuntansi, partisipasi pemakai tidak memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja sistem informasi akuntansi, dan kemampuan teknik personal sistem informasi juga tidak memberikan kontribusi terhadap pengembangan sistem informasi akuntansi, sehingga hipotesis penelitian ini tidak teruji kebenarannya.

Kata Kunci : Dukungan Manajemen Puncak, Partisipasi Pemakai, Kemampuan Teknik Personal Sistem Informasi Akuntansi dan Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Persaingan, perubahan dan ketidakpastian mewarnai kehidupan lingkungan bisnis. Dunia bisnis dewasa ini mengalami tekanan-tekanan yang sangat berat. Lingkungan disekitar perusahaan semakin kompleks dan bergejolak akibat kemajuan di bidang komunikasi, transportasi, dan teknologi. Persaingan menjadi global dan tidak mengenal batas, dengan itu dibutuhkan suatu sistem informasi yang mampu menangkap, menciptakan dan memanipulasi informasi internal dan eksternal secara efektif dan efisien (Sunarti dan Indriantoro, 1998 : 193). Informasi merupakan hal yang sangat kritis bagi perusahaan terutama dalam hal pengambilan keputusan. Mengingat semakin besarnya jumlah informasi yang harus dihasilkan dan dikelola, maka dewasa ini perusahaan dapat dipandang sebagai serangkaian jaringan informasi yang besar yang menghubungkan kebutuhan informasi dalam setiap proses pengambilan keputusan dengan sumber data (Reynaldi, 2006 : 1). Dalam upaya ini faktor-faktor yang mempengaruhi Proses Pengembangan dari Sistem Informasi Akuntansi yang digunakan juga sangat berpengaruh terhadap kualitas informasi yang akan dijadikan sebagai dasar pengambilan keputusan oleh pihak yang membutuhkan informasi.

Fungsi informasi dalam suatu perusahaan adalah sebagai alat bantu pencapaian tujuan melalui penyediaan informasi. Tetapi peranan yang penting dalam perusahaan tetaplah manusia sebagai penentu keputusan. Jadi peranan manusia dalam sistem informasi sangat vital, karena perencanaan dan perancangan sistem informasi harus lebih jauh memperhatikan dan melibatkan faktor manusia (Burch dan Grudnitski, 1991 dalam Sunarti Setianingsih, 1998).

Pada mulanya keseluruhan proses dalam sistem informasi akuntansi dilakukan secara manual berdasarkan tata buku tunggal atau berpasangan. Namun akhir-akhir ini, dengan kemajuan teknologi yaitu dengan ditemukan komputer, pemrosesan data dilakukan dengan mudah dan dengan hasil yang lebih akurat, serta dalam waktu yang relatif singkat (Reynaldi, 2006 : 2).

Kesuksesan pengembangan sistem informasi sangat tergantung pada kesesuaian harapan antara *system analyst*, pemakai (*user*), sponsor dan *customer*. Pengembangan sistem informasi memerlukan suatu perencanaan dan implementasi yang hati-hati, untuk menghindari adanya penolakan terhadap sistem yang dikembangkan (*resistance to change*). Karena perubahan dari sistem manual ke sistem komputerisasi tidak hanya menyangkut perubahan teknologi tetapi juga perubahan perilaku dan organisasional (Bodnar dan Hopwood, (1995) dalam Sunarti Setianingsih, 1998 : 193). Untuk menghindari penolakan terhadap sistem yang dikembangkan, maka diperlukan partisipasi dari pemakai. Partisipasi pemakai pada tiap tahap pengembangan sistem informasi tentunya akan berpengaruh pada tingkat kepuasan pemakai atas sistem yang dikembangkan.

Sebagai akibat dari perubahan lingkungan ekstern organisasi perusahaan, sistem informasi baru yang diperlukan harus mampu menangkap permintaan-permintaan informasi baru yang diperlukan oleh manajemen dengan kriteria-kriteria sistem tertentu yaitu : dapat dipercaya (*reliable*), akurat (*accuracy*) dan tepat waktu (*timely*). Oleh karena itu, apabila adanya keusangan dari sistem informasi (khususnya informasi akuntansi), maka harus segera diadakan modifikasi atau pengembangan terhadap sistem informasi secara umum dicapai melalui beberapa tahap dimulai dengan perencanaan sistem, analisis sistem, perancangan sistem, implementasi sistem dan diakhiri dengan pengoperasian sistem (Wilkinson, 1993 : 14-15).

Dalam tahap perencanaan dan perancangan sistem informasi seharusnya lebih mempertimbangkan faktor perilaku manusia, karena sistem informasi tidak mungkin berjalan tanpa adanya manusia dan seandainya dalam tahap tersebut yang diperhatikan adalah peran teknologinya saja, maka akan muncul permasalahan baru dari faktor manusia tersebut seperti timbulnya ketidakpuasan dalam pekerjaan, yang tentu saja akan sangat merugikan organisasi tersebut (Reynaldi, 2006 : 3).

Diharapkan manusia sebagai perancang dan analisis sistem informasi dapat mendisain sistem yang mampu bekerja sama dengan pemakai sistem informasi. Agar tidak terdapat hambatan dalam pemakaian sistem informasi, maka diusahakan agar sistem tersebut mudah digunakan dan lebih fleksibel, karena secanggih apapun sistem dibuat, namun seandainya dalam perancangan

sistemnya tidak memperhatikan faktor manusia pemakaiannya, maka dapat dipastikan akan terjadi hambatan-hambatan yang disebabkan adanya ketidaksesuaian antara teknologi yang digunakan dengan pemakaiannya (Reynaldi, 2006 : 3).

Manajer puncak suatu perusahaan adalah para eksekutif pada puncak organisasi perusahaan yang bertanggung jawab atas kelangsungan hidup dan kesuksesan karyawan. Dukungan dan keterlibatan manajemen puncak ini memegang peranan penting dalam tahap siklus pengembangan sistem dan dalam keberhasilan implementasi sistem informasi. Selain itu manajemen puncak memiliki kekuatan dan pengaruh untuk mensosialisasikan pengembangan sistem informasi, yang memungkinkan pemakai untuk berpartisipasi dalam setiap tahap pengembangan sistem dan ini akan berpengaruh pada kinerja sistem informasi akuntansi. Oleh karena itu, partisipasi pemakai dalam pengembangan sistem akan meningkat dengan adanya dukungan dari manajemen puncak, menurut penelitian yang dilakukan oleh Sunarti Setianingsih (1998) menyebutkan bahwa partisipasi pemakai mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap hubungan antara partisipasi dan kepuasan pemakai dalam pengembangan sistem informasi, selain ini penelitian yang dilakukan oleh Elfreda Aplonia Lau (2004), dalam penelitiannya menyebutkan bahwa partisipasi pemakai berpengaruh positif terhadap kepuasan pemakai dalam proses pengembangan sistem informasi dan dukungan manajemen puncak, komunikasi pemakai pengembang, kompleksitas

tugas, kompleksitas sistem dan pengaruh kepuasan pemakai dalam pengembangan sistem informasi.

Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi dapat dikatakan baik jika informasi yang diterima memenuhi harapan pemakai informasi oleh faktor-faktor yang meliputi Dukungan Manajemen Puncak, Partisipasi Pemakai, dan Kemampuan Teknik Personal. Dibawah ini adalah hasil kinerja dari PT. SWADAYA GRAHA mulai dari tahun 2005 sampai tahun 2008.

Tabel 1.1 : laporan Laba (Rugi)

Tahun	RKAP	Realisasi	Selisih
2005	Rp. 11,427,070,108.35	Rp. 8,901,055,088.20	(RP. 2,526,015,020.15)
2006	Rp. 6,062,179,792.90	Rp. 5,728,601,574.80	(RP. 333,578,268.10)
2007	Rp. 4,713,617,325.45	Rp. 9,399,079,442.50	RP. 4,685,462,117.05
2008	Rp. 7,676,390,114.60	Rp. 5,584,902,346.10	(RP. 2,091,487,768.50)

Sumber : PT. SWADAYA GRAHA

Dari tabel diatas diperoleh data pada tahun 2005 RKAP Rp. 11.427.070.108,35, sedangkan realisasi sebesar Rp. 8.901.055.088,20 jadi selisih Rp. 2,526,015,020.15. Pada tahun 2006 RKAP sebesar Rp. 6.062.179.792,90, sedangkan realisasinya sebesar Rp. 5.728.601.574,80 jadi selisih Rp. 333.578.268,10. Pada tahun 2007 RKAP sebesar Rp. 4.713.617.325,45, sedangkan untuk realisasinya sebesar Rp. 9.399.079.442,50 jadi selisihnya mengalami peningkatan sebesar Rp. 4.685.462.117,05. Pada tahun 2008 RKAP sebesar Rp. 7.676.390.114,60,

sedangkan realisasinya sebesar Rp. 5.584.902.346,10 jadi selisih Rp. 2,091,487,768.50. Dari informasi diatas dapat dilihat bahwa realisasi laba perusahaan mengalami fluktuasi, hal ini dapat dilihat dari realisasi laba pada tahun 2005, 2006, yang cenderung mengalami penurunan, sedangkan pada tahun 2007 mengalami peningkatan realisasi laba, dan pada tahun 2008 perusahaan mengalami penurunan realisasi laba dari tahun sebelumnya. Penurunan laba ini disebabkan karena kurangnya pelatihan karyawan terhadap sistem dengan standar yang telah ditentukan perusahaan, hal ini disebabkan kurangnya dukungan dari manajemen puncak. Begitu juga dengan pemakaian sistem yang minim dan kualitas sistem informasi yang dihasilkan kurang relevan dan tepat waktu, sehingga faktor-faktor tersebut harus dipertimbangkan dalam pengembangan sistem informasi akuntansi, agar dapat memperbaiki sistem pengendalian intern serta dapat memberikan informasi yang tepat dan akurat.

Berdasarkan hasil observasi sementara oleh peneliti dengan wawancara dengan salah satu manajer PT. SWADAYA GRAHA telah mengembangkan Sistem Informasi Akuntansi merupakan suatu komponen organisasi yang mengumpulkan, mengklasifikasi, mengolah, menganalisa dan mengkomunikasikan informasi finansial dan pengambilan keputusan yang relevan kepada pihak extern perusahaan (kantor pajak, investor dan kreditor) dan pihak intern (manajemen), sehingga memudahkan para pemakai informasi dalam memperoleh informasi sesuai dengan kebutuhan masing-masing divisi, dalam pengembangan Sistem Informasi Akuntansi ini bertujuan untuk memenuhi

kebutuhan informasi perusahaan dan kepuasan pemakai informasi tersebut. Berdasarkan uraian diatas maka penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana “ **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. SWADAYA GRAHA Gresik.**”

1.2. Perumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang diatas, maka dalam perumusan masalahnya dikemukakan sebagai berikut:

“Apakah terdapat pengaruh positif Dukungan Manajemen Puncak, Partisipasi Pemakai, dan Kemampuan Teknik Personal Pemakai Sistem Informasi terhadap Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi pada PT. SWADAYA GRAHA Gresik? ”

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini memiliki tujuan yang dapat diuraikan sebagai berikut :

Menguji secara empiris adanya Dukungan Manajemen Puncak, Partisipasi Pemakai, dan Kemampuan Teknik Personal Pemakai Sistem Informasi berpengaruh terhadap Sistem Informasi Akuntansi.

1.4. Manfaat Penelitian

Dari penelitian ini diharapkan agar pihak-pihak yang berkepentingan dapat mengambil manfaat antara lain :

1) Bagi Peneliti

Sebagai langkah kongkrit untuk penerapan ilmu berdasarkan teori yang selama ini didapat, serta dapat menambah pengetahuan tentang kondisi perusahaan dan permasalahan yang dihadapinya, sehingga dapat diambil suatu kesimpulan yang tepat.

2) Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pedoman untuk perusahaan dalam bidang sistem informasi. Demikian pula diharapkan sebagai input bagi pengambilan keputusan untuk menelaah lebih lanjut mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi.

3) Bagi Universitas

Sebagai tambahan koleksi perpustakaan, bahan referensi dan bahan masukan bagi penelitian lebih lanjut, yang berhubungan dengan masalah yang ada.